|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| image003**Администрация****сельского поселения****Старая Шентала****муниципального района****Шенталинский****Самарской области****П О С Т А Н О В Л Е Н И Е****от 09.11.2018 № 105-п**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_с. Старая Шентала, ул. Советская, дом 21т.8-(84652) 31-1-39, факс 8-(84652)- 31-1-47 |  |

 |  |

 |  |

 **Об утверждении муниципальной программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы**

Руководствуясь статьями 69,1, 70, 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области, Администрация сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы (Приложение).

2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы мероприятия и объемы их финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей средств местного бюджета.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник поселения Старая Шентала».

4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

 **И. о. главы поселения А.А. Бибаева**

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

сельского поселения Старая Шентала

муниципального района Шенталинский

Самарской области от 09.11.2018 г. №105

**Муниципальная программа**

**«Нулевой травматизм»**

 **Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района**

**Шенталинский Самарской области**

**на 2019 – 2021 годы**

**Паспорт**
**муниципальной программы «Нулевой травматизм»**

**Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы**

 **(далее – программа)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы |
| Основание для разработки программы | Трудового кодекса Российской Федерации, статья 210 |
| Цели  | 1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);2.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);3.Снижение профессиональной заболеваемости.4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. |
| Задачи | 1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4.Совершенствование системы управления охраной труда;5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. |
| Сроки реализации  | 2019 - 2021 годы |
| Объемы финансирования | Общий объем финансирования  30,00 тыс. руб.,в том числе по годам:2019 год - 10,00 тыс. руб.; 2020 год - 10,00 тыс. руб.; 2021 год – 10,00 тыс. руб. |

**1. Общие положения** **программы**

 Настоящая муниципальная программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы (далее – программа) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм». Программа устанавливает общие организационно- технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование корпоративной культуры безопасности труда в Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области (далее – Администрации поселения).

Утверждение муниципальной программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Администрации поселения.

**Цели и задачи программы**

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

**Целями** программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 **Задачами** программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор
за соблюдением трудового законодательства.
9. **Показатели (индикаторы) достижения целей**

 **и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

**3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

1. **Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 30,00 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2019 год - 10,00 тыс. руб.;

2020 год - 10,00 тыс. руб.;

2021 год – 10,00 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются средства бюджета сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области. Объемы финансирования программы по мероприятиям и годам подлежат уточнению при формировании бюджета сельского поселения Старая Шентала на соответствующий финансовый год.

1. **Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования: снижения уровня доходов местного бюджета;

- недостижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками мер, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

1. **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы
и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

 ,

где

 *Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

 – базовое значение *i*-го показателя;

– текущее значение *i*-го показателя;

– плановое значение *i*-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

 ,

где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы *Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.

|  |
| --- |
| Приложение 1 к муниципальной программе «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы |

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы**

| **№ п/п** | **Наименование целевого показателя** | **Методика расчета целевого показателя** | **Базовое значение целевого показателя** | **Плановые значения показателя** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2019 г.** | **2020 г.** | **2021 г.** |
| 1 | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеКч = (Кпостр x 1000) / Краб, гдеКч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеКчсм = (Кпсм x 1000) / Краб,где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеПЗ = (Кпз x 10000) / Краб,где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников | Значение показателя рассчитывается по формулеУвр = Крвр / Ксч x 100%,где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к муниципальной программе «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы  |

**Перечень мероприятий муниципальной программы «Нулевой травматизм»** **Администрации сельского поселения Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****пп** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные** | **Срок исполнения** | **Объемы финансирования, тыс.руб.** |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| **1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда:** |
| 1.1 | Анализ и систематизации информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Заместитель главы поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 1.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) | Заместитель главы поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 1.3 | Организация совещаний по охране труда | Глава поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 1.4 | Актуализация типовых инструкций по охране труда  | Заместитель главы поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| **2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.** **Непрерывная подготовка работников по охране труда** |
| 2.1 | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в Администрации сельского поселения Старая Шентала | Глава поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 2.2 | Обучение ответственных по охране труда на базе аккредитованных организаций | Глава поселения | 2019-2021 | 1 |  |  |
| 2.3 | Обучение ответственных по пожарной безопасности на базе специализированных обучающих центров | Глава поселения  | 2019-2021 |  | 1 |  |
| 2.4 | Переаттестация по электробезопасности лиц, ответственных за электрохозяйство | Глава поселения | 2019-2021 | 1 | 1 | 1 |
| 2.5 | Проверка знаний операторов котельных, работающих на газообразном топливе и лиц, ответственных за газовое хозяйство | Глава поселения | 2019-2021 | 1 | 1 | 1 |
| 2.6 | Проведение вводного инструктажа, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки | Глава поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 2.7 | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ | Заместитель главы поселения | 2019-2021 | 5,0 | 5,0 |  |
| 2.8 | Медицинские осмотры (обследования) работников | Заместитель главы поселения | 2020 |  |  | 7,0 |
| 2.9 | Приобретение аптечки первой медицинской помощи | Заместитель главы поселения | 2019 | 1,0 | 0,5 |  |
| 2.10 | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | Глава поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| **3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:** |
| 3.1 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Глава поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 3.2 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Глава поселения | 2019-2021 |  |  |  |
|  | **4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:** |
| 4.1 | Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Заместитель главы поселения | 2019-2021 |  |  |  |
| 4.2 | Оборудование и актуализация уголка по охране труда | Заместитель главы поселения | 2019 | 0,5 | 0,5 |  |
| 4.3 | Проведение дней «Охраны труда» | Заместитель главы поселения | 2019-2021 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| **5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:** |
| 5.1 | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах | Специалист | 2019-2021 |  | 0,5 | 0,5 |
| 5.2 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) | Специалист | 2019-2021 |  |  |  |
| **Итого:** | **10,00** | **10,00** | **10,00** |